

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労継続支援A型事業所 あある
住 所	埼玉県草加市両新田西町13-4
電話番号	048-954-4714

事業所番号	1111801351
管理者名	黒子 志信
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		55 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		40 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		7 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(IV) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	145 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（ 6 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	4,004	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	826	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.85	時間
-----------------------------	-------	----	-------------------	-----	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（ 4月～ 3月）

前々々年度（ 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賃金総額	円	収支	円
-----------------	---	--------------	---	----	---

前々年度（ 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賃金総額	円	収支	円
-----------------	---	--------------	---	----	---

前年度（ 令和6 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	4,200,197	円	利用者に支払った賃金総額	4,200,197	円	収支	0	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	---	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	はぐくみ支援力向上研修会
研修講師	株GLUG
実施日・受講者数	3月 7日 2人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名	第4回 はぐくみ学会
実施日	3月 7日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	「つながる支援」

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
④もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	長谷川製作所
実施日/参加者数	2月 5日 2人
※他の事業所名	
実施日/参加者数	月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	お弁当試食会
主催者名	商工会青年部有志
日時	6月 25日
内容	お弁当の試食とアンケート実施

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑥当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	5年 12月 1日
人事評価制度の対象職員数	7名
うち昇給・昇格を行った者	2名
当該人事評価制度の周知方法	評価用紙の配布と面談実施

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

⑧指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日	年 月 日

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型事業所 あある	事業所番号	1111801351
住所	埼玉県草加市両新田西町13-4	管理者名	黒子 志信
電話番号	048-954-4714	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：草加市瀬崎7-11-16 実施日程：平日（8：00～15：30） 実施した生産活動・施設外就労の概要： お弁当の製造（調理・盛付・販売） 利用者数：5名</p> <p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい</p> <ul style="list-style-type: none"> コミュニケーション能力の向上 自分の仕事に責任感を持つ、自身の役割を果たそうとする意識の向上 <p>地域にとってのメリット</p> <ul style="list-style-type: none"> 障害者雇用へと繋がり、人材を確保することができる <p>対象者にとってのメリット</p> <ul style="list-style-type: none"> 調理技術が身につく自立した生活へと向かう事が出来る 地域の方々への販売活動を通じ、お弁当を褒めていただくなどの機会を直接体験することで働く意欲や自己有用感が向上する <p><成果></p> <p>実施した結果と得られた成果</p> <ul style="list-style-type: none"> 毎日店頭販売を行うことで地域で認知され常連ができ売上げに貢献した 経験を重ね自信がついてくと新しい取り組みを提案できるようになった 利用者間での情報共有が主体的に行われるようになった 接客体験で自信が付きコミュニケーション能力が向上した <p>課題点</p> <ul style="list-style-type: none"> 接客体験で自信が付きコミュニケーション能力が向上した 良い人材が育つよう、本人や担当者話し合いや調整を行っていく 	<p><活動の様子></p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <p style="text-align: center;">お弁当の盛付を行います</p> <p style="text-align: center;">洗い残しが無いよう丁寧に作業を行います</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 20px;">   </div> <p style="text-align: center;">店頭販売も担当しています。</p> <p style="text-align: center;">接客や釣銭管理も行っており、常連さんもできました。</p> <p style="text-align: center;">気持ちの良い対応ができるよう心掛けています。</p>
--	---



連携先の企業等の意見または評価

<p>・前向きに仕事に取り組む姿が見られ、声を掛け合い、助け合いながら積極的に業務に取り組んでくれている</p> <p>販売を行うことで挨拶がしっかりと出来るようになり、職場全体の雰囲気も良好である</p> <p>清掃業務にも積極的に取り組むことができ厨房内を清潔に保っている</p> <p>日々出来る作業が増えてきている為、安全に気を配りながら新しい事にもどんどんチャレンジして貰おう予定</p>			
連携先企業名	Happiter株式会社	担当者名	茂呂 史生

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型事業所 あある	事業所番号	1111801351
住 所	埼玉県草加市両新田西町13-4	管理者名	黒子 志信
電話番号	048-954-4714	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 草加市瀬崎7-11-16 2階</p> <p>実施日程 2025年1月21日(火) 15時~16時</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</p> <p>「自分らしく輝くための身だしなみ講座」</p> <p>「接客で好印象を与えるメイク」</p> <p>利用者数 等 5名</p>	<p><活動の様子></p>  <p>荒金先生の「身だしなみ講座」を受講しました、皆真剣に話を聞いていました</p>  <p>好感度を与えるメイクも教えてもらい 体験もさせていただきました</p>
<p><目的></p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい</p> <ul style="list-style-type: none"> 身だしなみの重要性を知り仕事に向き合う姿勢を学ぶ <p>利用者にとってのメリット</p> <ul style="list-style-type: none"> 身だしなみの具体的な注意点を知ることができる 	
<p><成果></p> <p>実施した結果</p> <ul style="list-style-type: none"> 自信の身だしなみや清潔感について考えることができた <p>得られた成果</p> <ul style="list-style-type: none"> 具体的に何に気を付けたらいいのかわることができた <p>課題点</p> <ul style="list-style-type: none"> 学んだことを実践し継続していくことが難しい 	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <ul style="list-style-type: none"> 参加してくれた方々は皆さん真剣に講義を聞き、メモを取り、体験にも積極的に参加してくれていた 支援者が聞いていても学びとなる内容で働いていく上で意識していくべきことを沢山学べた <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <ul style="list-style-type: none"> 今回の身だしなみ講座は働いていく上でとても大切な内容であり是非とも習得して欲しいため、来年度も継続して研修を企画していきたい、今度も利用者向け勉強会を開催し知識や能力の向上を図っていく 	
連携先企業(担当者)	介護福祉美容 せんり (理学療法士・ケアビューティスト 荒金)

利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none"> 今回の勉強会でサイズのあった洋服を身につけることで人に与える印象が変わることを知った。 接客業・飲食業における身だしなみの重要性や気を付けるチェックポイントが解った。
--